

3. Conferentieaanbod

3.1. Algemeen

Zoals iedere militair in gelijke mate recht heeft op geestelijke verzorging, heeft in principe iedere militair ook in gelijke mate recht op deelname aan het vormingswerk, zeker waar het de genoemde drempelmomenten in de militaire loopbaan betreft: tijdens initiële opleidingen, bij uitzendingen en bij dienstverlating. Naast deze Standaardconferenties kent Beukbergen Themaconferenties en Onderdeelsconferenties.

3.2. Standaardconferenties

3.2.1. Conferentie tijdens initiële opleiding

Deze conferentie wordt aangeboden aan alle militairen (manschappen, onderofficieren en officieren) tijdens de initiële opleidingen en beoogt bij de deelnemers een proces van bewustwording te initiëren met de volgende aandachtsvelden:

Vormen van een eigen oordeel over de persoonlijke ontwikkeling van de betrokken militair, waarin de eerste ervaringen opgedaan gedurende de militaire vorming, worden geïntegreerd in de persoonlijke ontwikkelingsgang;

Op basis van deze inzichten een positie kiezen in het groepsdynamische aspect van de militaire vorming;

Verhelderen van de eigen levensbeschouwelijke achtergrond en van eigen normen en waarden in verband met het militair zijn;

Nadenken over de plaats van de krijgsmacht in de context van de hedendaagse samenleving;

In de kaderopleidingen richten de deelnemers als aanstaande leidinggevendend zich bovendien op de binnenkant van henzelf met oog op 'leidinggeven van binnenuit'.

Deze conferentie duurt twee dagen, logieskosten komen ten laste van het Rijk.

3.2.2. Conferentie bij uitzending

De militair wordt tijdens zijn dienstperiode vermoedelijk een of meerdere keren uitgezonden. Afhankelijk van het gebied en de samenstelling van de eenheid zal de militair op die specifieke situatie moeten worden voorbereid en dat niet alleen missiegericht in functioneel opzicht, maar gezien de impact die een uitzending op de militair als mens kan hebben ook in persoonlijk opzicht. Maandenlang verblijf in een gebied waar de geur van oorlog nog sterk aanwezig is kan het vertrouwde wereldbeeld ernstig aantasten, terwijl confrontatie met geweld de grip op eigen leven kan doen verliezen, waarmee ook het zelfvertrouwen en het vertrouwen in de ander ondermijnd worden. Tijdens een uitzendingconferentie wordt met de deelnemers nagedacht over de meer persoonlijke kanten van hun inzet als militair in het uitzendinggebied. De tijd en de rust om over deze zaken van gedachte te wisselen zijn op Beukbergen voor handen, zodat ieder de gelegenheid krijgt "zijn verhaal" te vertellen. Ervaring leert, namelijk, dat naarmate militairen tijdens een missie meer persoonlijk met elkaar vertrouwd zijn, de draagkracht om het met elkaar vol te houden vergroot wordt en de missie uiteindelijk des te meer ook persoonlijk als een verrijking beleefd kan worden. Met andere woorden, de geestelijke weerbaarheid wordt versterkt. Deze weerbaarheid maakt tevens dat zij beter voorbereid zijn op momenten, waarop lastige, morele beslissingen moeten worden genomen. Bovendien wordt met elkaar gesproken over, onder andere, eerder opgedane uitzendingervaring, over hoe je om kunt gaan met stressvolle omstandigheden en over hoe de relatie met het thuisfront zo goed mogelijk onderhouden kan gaan worden.

Deze voorbereiding op uitzending duurt twee dagen. De logieskosten komen ten laste van het Rijk.

3.2.3. Terugkeerconferentie na uitzending

Voor de organisatie is de mentale conditie van de recentelijk uitgezonden militair van wezenlijk belang. Activiteiten zoals een goede opvang van zowel de militair als zijn partner na uitzending dragen bij tot een verantwoorde personeelszorg. Tot op heden volgen de verschillende krijgsmachtdelen hun eigen nazorgtraject en wordt, veelal, wel met iedere uitgezonden militair een kort terugkoppelingsgesprek gehouden. De praktijk wijst uit, dat echte terugkeerproblemen pas na enkele maanden openbaar worden in zowel het functioneren van de militair in de organisatie als in zijn of haar aanwezigheid thuis. De bedrijfscultuur weerhoudt de militair vaak om gevoelens te uiten, zodat de militair in een isolement terecht kan komen. Het bijwonen van een terugkeerbijeenkomst kan bevorderen dat de betrokken militair geestelijk weer 'op krachten' komt. Op Beukbergen is ervaring opgedaan met dergelijke conferenties, tot grote tevredenheid van de deelnemers. Het is ook mogelijk een terugkeerconferentie eventueel met partners van militairen te beleggen. De terugkeerbijeenkomsten worden geleid door de geestelijke verzorgers (eventueel bijgestaan door bijvoorbeeld personeel van MDD/AIH). De logieskosten komen ten laste van het Rijk.

3.2.4. Dienstverlatersconferentie

Defensie acht het als een belangrijke vorm van personeelszorg om personeel dat met leeftijdsontslag de dienst gaat verlaten op deze volgende levensfase voor te bereiden. De krijgsmachtdelen geven hier ieder op hun eigen wijze en op rijkskosten uitvoering aan, door onder meer het geven van voorlichting door externe deskundigen en door middel van het houden van groeps gesprekken. Vanuit het vormingswerk wordt een zgn. FLO-conferentie aangeboden. Deelname aan deze conferentie vindt plaats op basis van vrijwilligheid, waartoe Defensie het personeel - eventueel met partner - in de gelegenheid kan stellen. Indirect ligt er bij de organisatie een morele plicht om haar personeelsleden voor te bereiden op de pensioneringsfase. De logieskosten komen ten laste van het Rijk.

3.3. Themaconferenties

Vormingswerk van de Dienst Geestelijke Verzorging bij de krijgsmacht.

Volgens het AMAR wordt aan de militairen op zijn aanvraag buitengewoon verlof met behoud van inkomsten verleend tot het deelnemen aan een bezinningsbijeenkomst, conferentie en/of training georganiseerd door of met medewerking van een dienst van de geestelijke verzorging bij de krijgsmacht: eenmaal per kalenderjaar voor ten hoogste twee werkdagen (Art. 85, lid 1 - j).

Ook burgerpersoneel van defensie kan volgens het BARD (Art. 45, lid 1) in de gelegenheid worden gesteld om deel te nemen aan vormingsconferenties.

De Themaconferenties stellen defensiepersoneel in de gelegenheid om zich vanuit levensbeschouwelijk oogpunt te bezinnen op de specifieke aspecten van het beroep in een ethisch paradoxale omgeving.

Deze conferenties hebben veelal een denominatief karakter.

Hierin onderscheiden we de conferenties/ trainingen t.b.v.:

- **Levensbeschouwing en Zingeving**
- **Persoon en Organisatie**
- **Krijgsmacht en Samenleving**

Inzake de Bijzondere Personeelszorg is in de loop der jaren door de geestelijke verzorging deskundigheid ontwikkeld om thema's als omgaan met minderheden, vrouw en krijgsmacht, homoseksualiteit en krijgsmacht, omgaan met leed, ontwikkeling persoonlijke veerkracht, stressbestendigheid, te vertalen naar vormingswerken en vormingsmodulen.

(o.a. de LHBT-IQ conferentie en het verschillende aanbod van Mindfulness trainingen en Persoonlijke veerkracht met NLP modellen verpakt in 3 modules)

Het programma themaconferenties/ trainingen staat gedurende het hele jaar door op de Intranetkalender, Beukbergensite, en de DGV site.

De logieskosten ervan komen ten laste van het Rijk.

3.4. Onderdeelsconferenties

Onderdeelsconferenties worden op verzoek van een militair onderdeel en in nauwe samenwerking met een geestelijk verzorger van dat onderdeel samengesteld. Het gezamenlijk samengestelde programma voorziet in een bepaalde behoefte van het betreffende onderdeel, waarbij het bv. kan gaan over zinloos geweld of over de islam.